



Contrain

**ALGEMENE
VOORWAARDEN**

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1

Raamovereenkomst inhoudende voorwaarden van dienstverlening op de Nederlandse markt

3	Artikel 1: Definities
4	Artikel 2: Voorwaarden van samenwerking
6	Artikel 3: Rechten en plichten van partijen
9	Artikel 4: Aansprakelijkheid
10	Artikel 5: Afrekening en betaling
12	Artikel 6: Vertrouwelijkheid
12	Artikel 7: Persoonsgegevens
13	Artikel 8: Slotbepalingen
13	Handtekening opdrachtgever

14	Bijlage 1
	Verklaring deelname on-the-job training

15	Bijlage 2
	Toewijzing verwerking persoonsgegevens

Raamovereenkomst inhoudende voorwaarden van dienstverlening op de Nederlandse markt

Artikel 1 Definities

- 1.1 **Contrain of Dienstverrichter** - Contrain Poland Sp. z o.o., statutair gevestigd in Łódź, die werknemers detacheert om te werken in Nederland als onderdeel van de grensoverschrijdende dienstverlening gebaseerd op een tijdelijk arbeidscontract en welke geregistreerd is in het Nederlands handelsregister onder nummer 56241909.
- De vestigingsplaats is 93-408 Łódź, ul. 3. Maja 14a, Polen. Het is een grote onderneming in de zin van bijlage I van de verordening van de Europese Commissie No. 651/2014 van 17 juni 2014.
- 1.2 **Klant of Opdrachtgever** - een natuurlijke of rechtspersoon aan wie Contrain gedetacheerde werknemer uit Polen uitleent om tijdelijk werk te verrichten op diens locatie in Nederland onder supervisie en leiding van de Klant.
- 1.3 **Overeenkomst** - Samenwerkingsovereenkomst gesloten tussen Contrain en de Opdrachtgever betreffende het uitlenen en begeleiden van gedetacheerde werknemers die voor de Opdrachtgever werken onder diens supervisie en leiding als onderdeel van grensoverschrijdende dienstverlening.
- 1.4 **Gedetacheerde werknemer** - een natuurlijk persoon die tijdelijk werk verricht of zal verrichten namens en onder supervisie van de Klant op diens locatie op basis van een detachingscontract.

Artikel 2

Voorwaarden van samenwerking

- 2.1 Deze Raamovereenkomst, welke voorafgaand aan het sluiten van individuele overeenkomsten aan de opdrachtgever ter hand is gesteld, is van toepassing op iedere door Contrain aan de Opdrachtgever uitgebrachte offerte en iedere overeenkomst gesloten tussen Contrain en de Opdrachtgever, aan wie Contrain deze Raamovereenkomst van toepassing heeft verklaard, tenzij partijen deze expliciet buiten toepassing hebben verklaard. Contrain is niet gehouden aan algemene voorwaarden van de Opdrachtgever voor zover die verschillen van deze Raamovereenkomst. Deze Raamovereenkomst kan te allen tijde worden gewijzigd. Deze gewijzigde Raamovereenkomst zal ook van toepassing zijn op lopende overeenkomsten vanaf één maand na schriftelijke kennisgeving van de wijziging.
- 2.2 Overeenkomsten op basis van deze Raamovereenkomst worden voor een bepaalde of onbepaalde tijd gesloten. Iedere overeenkomst kan door een van beide partijen worden beëindigd waarbij een opzegtermijn van 2 weken geldt gerekend vanaf de laatste dag van de week waarin de beëindiging middels opzegging schriftelijk kenbaar is gemaakt.
- 2.3 In het kader van deze Raamovereenkomst plaatst de Opdrachtgever een opdracht voor dienstverlening. Het is Contrain toegestaan om af te zien van een aanvaarde opdracht als zij voorziet dat zij onmogelijk aan de opdracht kan voldoen. In dat geval zal Contrain niet gehouden zijn eventuele kosten voortkomend uit de annulering te vergoeden indien zij de Opdrachtgever hierover tijdig, dat wil zeggen één week voor de geplande startdatum van uitvoering van de opdracht, in kennis stelt.
- 2.4 Tussen Contrain en haar werknemers bestaat een arbeidsovereenkomst naar Pools recht. De Opdrachtgever houdt er rekening mee dat Contrain zowel de Nederlandse als ook de Poolse wetgeving dient na te leven met betrekking tot haar werknemers.
- 2.4a Dit houdt onder meer in:
Het maken van afspraken tussen de Opdrachtgever en Contrain over arbeidsvoorwaarden salarissen voor gedetacheerde werknemers. De afspraken zullen worden opgenomen in de Inleenovereenkomst of in een andere vorm die onderling door

partijen is overeengekomen.

2.4b

Een bevestiging van de Opdrachtgever dat de gedetacheerde werknemers op de eerste werkdag een training zullen hebben gehad over veiligheid en hygiëne tijdens het werk voordat zij mogen starten. De bevestiging geschiedt door het invullen van een verklaring zoals weergegeven in Bijlage Nr. 1 van deze Raamovereenkomst of in een andere vorm die onderling door partijen is overeengekomen.

2.4c

Indien de Opdrachtgever voortijdig, dat wil zeggen vòòr het einde van de door partijen afgesproken opdrachtstermijn, besluit een gedetacheerde werknemer niet langer in te zetten dan zal deze dit op voorhand meedelen aan Contrain met inachtneming van de toepasselijke opzegtermijn die geldt tussen Contrain en deze werknemer. De opzegtermijn voor een gedetacheerde werknemer is één week bij een contract langer dan twee weken. Voor contracten korter dan twee weken geldt een opzegtermijn van 3 werkdagen.

2.4d

Indien, als gevolg van wederzijdse afspraken tussen partijen, Contrain belast is met de taak om de gedetacheerde werknemers te voorzien van werkkleding en schoeisel, welke verplichting volgens Pools recht bij de Opdrachtgever rust, zal Contrain persoonlijke gegevens verzamelen namens en ten behoeve van de Opdrachtgever om aan deze verplichting te voldoen. Nu Contrain de verplichting van de Opdrachtgever uitvoert is de verwerking van persoonlijke gegevens aan haar toevertrouwd. In Bijlage 2. staan de voorwaarden van de verwerking van persoonlijke gegevens nauwkeurig beschreven.

2.5

Contrain, als werkgever van de gedetacheerde werknemers, voert het hele proces uit van werving en selectie, detachering en plaatsing en zorgt er ook voor dat er passende huisvesting beschikbaar is. Het is de Opdrachtgever toegestaan om, zonder hiervoor een vergoeding aan Contrain te moeten betalen, een arbeidsovereenkomst of een samenwerking aan te gaan met een gedetacheerde werknemer na een periode van 18 maanden waarin deze werknemer in dienst van Contrain als gedetacheerde voor de Opdrachtgever heeft gewerkt. Als de Opdrachtgever een arbeidsovereenkomst of samenwerking aan gaat met een gedetacheerde werknemer van Contrain op zijn terrein voordat de bovengenoemde termijn is afgelopen, zal de Opdrachtgever doorgaans verplicht zijn om Contrain een

vergoeding te betalen gelijk aan het aantal arbeidsuren die de werknemer anders nog gewerkt zou hebben in die periode van 18 maanden vermenigvuldigd met 5 euro per uur. Het is partijen toegestaan om afwijkende betalingsafspraken te maken.

2.6

Als de Opdrachtgever niet voldoet aan één of meer in deze Raamovereenkomst vermelde verplichtingen met betrekking tot de veiligheid van de uitzendkrachten, de tijdigheid van het aanleveren van alle benodigde documenten en het doen van betalingen of het respecteren en naleven van de rechten en plichten die Contrain heeft jegens haar werknemers, heeft Contrain recht om de overeenkomst met de Opdrachtgever per direct te beëindigen. De Opdrachtgever zal gehouden zijn om alle schade die daar het gevolg van is, te vergoeden.

Artikel 3

Rechten en plichten van partijen

3.1

Gedetacheerde werknemers werken onder supervisie en onder leiding van de Opdrachtgever, daarom moet de Opdrachtgever voor zowel de gedetacheerde werknemers als de eigen werknemers dezelfde zorgvuldigheid betrachten.

3.2

De Opdrachtgever is verplicht tot naleving van alle regels en voorschriften op grond van de ARBO-wetgeving, de Arbeidstijdenwet of de voor de Opdrachtgever geldende CAO. De Opdrachtgever zal in de overeenkomst aangeven of en zo ja welke CAO van toepassing is en welke arbeidstijden gelden.

3.3

Contrain is als werkgever van de gedetacheerde werknemers verplicht tot loonbetaling voor het werk dat bij de Opdrachtgever wordt uitgevoerd volgens de regels die gelden bij de Opdrachtgever en wettelijke bepalingen waaronder de bepalingen in de WagwEU, Wet AVV, WAADI en de beginselen van gelijke behandeling.

3.4

De Opdrachtgever is verplicht om wekelijks alle informatie te sturen die van invloed kan zijn op de juiste berekening van de beloning, met inachtneming van de beginselen van gelijke behandeling, voor het werk dat uitgevoerd wordt door gedetacheerde werknemers.

- 3.5 De Opdrachtgever is verplicht om iedere maandag aan Contrain een overzicht te sturen van de gewerkte uren van de gedetacheerde werknemers die bij hem geplaatst zijn met daarin de volgende specificaties:
- a) aantal gewerkte uren
 - b) aantal overuren, waarbij aangegeven wordt of deze buiten werkdagen zijn gemaakt, zaterdag of zondag daarbij inbegrepen
 - c) aantal gewerkte uren waarvoor een toeslag geldt
- 3.6 De Opdrachtgever is verplicht om per ommegaande, i.e. binnen 2 dagen nadat dit in werking is getreden, op de hoogte te stellen van iedere wijziging in salarissen van de werknemers van de Opdrachtgever evenals wijzigingen op het gebied van veiligheidsvoorschriften die gelden bij de Opdrachtgever.
- 3.7 Contrain wijst voor iedere Opdrachtgever een recruiter aan in Polen die het hele werving- en selectieproces uitvoert om geschikte werknemers te vinden voor het project. Deze recruiter blijft gedurende de hele opdracht beschikbaar om eventueel extra of vervangende werknemers te vinden.
- 3.8 Contrain wijst een vast contactpersoon aan die de hele periode betrokken blijft bij het project in Nederland. De Opdrachtgever is verplicht om Contrain direct op de hoogte te stellen indien er met een gedetacheerde werknemer verlof is afgesproken, in ieder geval binnen 2 dagen voordat het verlof in gaat.
- 3.9 Contrain ondersteunt en helpt de werknemers bij het verkrijgen van een Burgerservicenummer (BSN).
- 3.10 Contrain geeft alle nodige ondersteuning aan de werknemers in Nederland, inclusief, indien nodig en op verzoek van de werknemer, begeleiding bij een bezoek aan een huisarts.
- 3.11 Vanwege de toepasselijke wet- en regelgeving waar Contrain zich aan dient te houden jegens de werknemers, zal de Opdrachtgever in de samenwerking laten zien dat hij zich hier eveneens aan houdt. Contrain valt onder de NEN 4400-2 voorwaarden en wordt tevens gecontroleerd op naleving van de normen voor huisvesting zoals vastgelegd in het SNF-keurmerk.
- 3.12 Contrain voorziet de Opdrachtgever van de op grond van de WagwEU vereiste documenten. Deze documenten worden bewaard conform de vertrouwelijkheidseisen met een beperkte

toegang tot persoonsgegevens voor daartoe gemachtigde personen waarbij passende veiligheidsmaatregelen zijn genomen om de vertrouwelijkheid, beschikbaarheid en integriteit te beschermen.

3.13

In overeenstemming met de regelgeving zal Contrain de Opdrachtgever voorzien van het bewijs dat aan alle wettelijke verplichtingen ten aanzien van de gedetacheerde werknemers die bij de Opdrachtgever zijn geplaatst wordt voldaan.

3.14

Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om werknemers die bij hem gedetacheerd zijn uit te lenen aan een derde partij om onder diens supervisie en leiding te werken of om werk in het buitenland te verrichten. Doet hij dit toch dan is Contrain gerechtigd om de overeenkomst onmiddellijk te beëindigen. De Opdrachtgever zal Contrain volledig schadeloosstellen voor eventuele schade die het gevolg is van een dergelijke actie.

3.15

Contrain en de Opdrachtgever zijn verplicht om zich te houden aan de Nederlandse Wet Allocatie Arbeidskrachten met betrekking tot het uitlenen van personeel door intermediairs, de zogeheten wet Waadi die werknemers beter beschermt en eerlijke concurrentie bevordert. Op basis van deze wet informeert Contrain de Nederlandse autoriteiten over het uitlenen van personeel in Nederland via een elektronisch meldsysteem *postedworkers.nl*. Contrain is verplicht de details over de uitlening te melden voordat de werknemer start met werken in Nederland. De Opdrachtgever is verplicht om de aangeleverde gegevens in de melding te controleren op juistheid.

3.15a

Contrain zal de volgende gegevens verwerken in de melding bij *postedworkers.nl*:

- de identiteit van de persoon die de melding doet;
- de gegevens van het bedrijf dat personeel uitleent;
- de gegevens van de contactpersoon in Nederland (Artikel 7 WagwEU);
- de gegevens van de Nederlandse Opdrachtgever;
- de sector waarin het werk in Nederland uitgevoerd zal worden;
- het adres/woonplaats waar het werk verricht zal worden;
- gedurende welke periode het werk verricht zal worden;
- de identiteit van de persoon die verantwoordelijk is voor de uitbetaling van salarissen;
- de identiteit van de werknemer(s) die naar Nederland komen om tijdelijk te werken op basis van detachering;

- het in bezit zijnde AI formulier of een ander bewijs dat alle sociale zekerheidspremies voor de werknemer(s) worden afgedragen.

3.15b De Opdrachtgever ontvangt een kopie van de melding die geplaatst kan worden in het dialoogvenster van *postedworkers.nl*. In de getoonde gegevens staan de naam van de Opdrachtgever, denaam (/namen) van de werknemer(s) die door de werkgever worden gedetacheerd, het adres van de plaats waar het werk wordt verricht, de aard en duur van het werk.

3.15c De Opdrachtgever bevestigt de juistheid van de melding binnen 5 dagen of keurt de melding af en geeft daarbij de reden van afwijzing aan. Indien de werklocatie van de gedetacheerde werknemer wijzigt, geeft de Opdrachtgever dit door aan Contrain, tenminste 2 dagen voordat de gedetacheerde werknemer op de andere locatie gaat werken.

3.15d De Opdrachtgever geeft alle meldingen via e-mail door aan Contrain naar de medewerker die verantwoordelijk is voor de meldingen op *postedworkers.nl*. Hij doet dit uiterlijk twee dagen voordat de werknemer start met werken. Iedere wijziging in de gegevens van de contactpersoon aan de zijde van de Opdrachtgever dient direct verwerkt te worden. Als de Opdrachtgever nalaat de gegevens tijdig bij te werken en hierdoor schade zou ontstaan voor Contrain dan zijn deze voor rekening van de Opdrachtgever.

Artikel 4 Aansprakelijkheid

4.1 De Opdrachtgever is verplicht een veilig en gezond werkklimaat te creëren voor de werknemer(s). De Opdrachtgever zal zorg dragen voor duidelijke veiligheidsinstructies op de werkvloer.

4.2 De Opdrachtgever zal de werknemers voorzien van dezelfde benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen en andere relevante werk gerelateerde hulpmiddelen die het eigen personeel van de Opdrachtgever ook krijgt. In het geval dat Contrain deze middelen aanschaft heeft Contrain het recht de kosten hiervoor door te berekenen aan de Opdrachtgever.

- 4.3 Voordat het werk start zal de Opdrachtgever de werknemer en Contrain informeren over de benodigde beroepskwalificaties van de werknemer en ook over de Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) met daarin de details van de functie die de werknemer gaat vervullen. De werknemer moet voldoende gelegenheid hebben om kennis te nemen van de inhoud voordat hij of zij start met werken.
- 4.4 Contrain zal niet aansprakelijk zijn voor schade ontstaan door handelingen of nalatigheid van de werknemers die bij de Opdrachtgever zijn gedetacheerd. Deze uitsluiting van aansprakelijkheid betreft zowel de aansprakelijkheid uit onrechtmatige daad gepleegd door de werknemer als ook de contractuele aansprakelijkheid. Het aansprakelijkheidsbeginsel is geregeld in art. 6:170 BW waarin staat dat de Opdrachtgever aansprakelijk is voor schade veroorzaakt door ondergeschikten.
- 4.5 Als een werknemer van Contrain schade lijdt tijdens de werkzaamheden bij de Opdrachtgever is de Opdrachtgever gehouden tot het herstellen van deze schade tenzij de schade om een andere reden is hersteld en tegen andere condities. De Opdrachtgever zal alle kosten aan Contrain vergoeden van schadeloosstelling voor de door de werknemer geleden schade opgelopen tijdens de werkzaamheden bij de Opdrachtgever.

Artikel 5

Afrekening en betaling

- 5.1 Tenzij anders overeengekomen, zijn de facturen van Contrain gebaseerd op de ingevulde urenregistratie die goedgekeurd is door de Opdrachtgever met daarop vermeld het tarief van de Opdrachtgever vermeerderd met eventuele extra toeslagen en onkosten. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een correcte, tijdige, goedgekeurde en volledige invulling van de urenregistratie. Goedkeuring geschiedt door een (digitale) handtekening op de urenregistratie, tenzij anders overeengekomen. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die Contrain lijdt ten gevolge van het niet of onvolledig nakomen van bovenstaande verplichtingen door de Opdrachtgever.

- 5.2 Indien er een verschil zit in de tijdsregistratie van Contrain en die van de Opdrachtgever, wordt de tijdsregistratie van Contrain aangemerkt als de juiste, tenzij de Opdrachtgever aan kan tonen dat zijn tijdsregistratie correct is. Als de werknemer de gegevens in de tijdsregistratie betwist mag Contrain de gewerkte uren en overige onkosten factureren conform de opgave van de werknemer tenzij de Opdrachtgever aan kan tonen dat zijn tijdsregistratie correct is. In geval van een geschil zullen Contrain en Opdrachtgever overleggen om helderheid te krijgen.
- 5.3 Voor de geleverde dienstverlening zal Contrain wekelijks een factuur sturen met een betalingstermijn van 7 dagen.
- 5.4 Als de Opdrachtgever de factuur betwist zal hij Contrain hiervan schriftelijk op de hoogte stellen binnen vier dagen na ontvangst van de factuur waarna het recht op bezwaar vervalt. Bezwaar maken tegen een factuur schort de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op.
- 5.5 Als de Opdrachtgever de factuur niet of slechts gedeeltelijk betaalt binnen de betalingstermijn, heeft Contrain het recht om, zonder nadere aankondiging, vertragingsrente te berekenen aan de Opdrachtgever, te weten 15% per jaar over het hele of gedeeltelijke bedrag van de niet (volledig) betaalde factuur. Alle kosten, zowel gerechtelijke als ook buitengerechtelijke kosten inclusief kosten voor juridische bijstand die Contrain gedwongen zal zijn te maken doordat de Opdrachtgever niet of niet geheel aan zijn betalingsverplichtingen voldoet, komen ten laste van de Opdrachtgever.
- 5.6 De Opdrachtgever is verplicht de factuur op tijd te betalen en de juiste bedragen over te maken naar de bankrekening van Contrain en de G-rekening met vermelding van het betreffende factuurnummer. Indien het factuurbedrag minder dan € 500,00 bedraagt dient het gehele bedrag overgemaakt te worden naar de bankrekening van Contrain die op de factuur vermeld staat. Er hoeft dan geen geld te worden overgemaakt naar de G-rekening. Als niet aan de verplichtingen uit deze paragraaf wordt voldaan heeft Contrain het recht om wettelijke verzuimrente te berekenen over het factuurbedrag vermeerderd met gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten (Artikel 6:119a BW)

- 5.7 In verband met de grensoverschrijdende dienstverlening en de toepasselijkheid van de verleggingsregeling zal Contrain geen BTW berekenen. De Opdrachtgever dient deze in zijn eigen belastingaangifte aan te geven conform de daarvoor geldende regelgeving.

Artikel 6

Vertrouwelijkheid

- 6.1 Contrain en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie delen met derden over de ander, over hun activiteiten en relaties waarvan zij kennis hebben genomen tijdens onderhandelingen over de voorwaarden voor samenwerking, tenzij en alleen voor zover- deze informatie noodzakelijk is voor een juiste uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst of behoudens een wettelijke verplichting tot openbaarmaking.
- 6.2 Op verzoek van de Opdrachtgever zal Contrain haar werknemer verplichten tot geheimhouding over alles wat de werknemer te weten komt tijdens de werkzaamheden tenzij de werknemer een wettelijke verplichting heeft tot openbaarmaking.
- 6.3 De Opdrachtgever mag de werknemer rechtstreeks verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever zal in dat geval Contrain hierover informeren en een kopie van de geheimhoudingsverklaring overleggen. Contrain is niet aansprakelijk voor boetes, sancties of schade van de Opdrachtgever die het gevolg zijn van een schending van de geheimhoudingsplicht door werknemers.

Artikel 7

Persoonsgegevens

- 7.1 Op basis van Artikel 31 van de Poolse Wet Bescherming Persoonsgegevens en de Nederlandse privacy wetgeving zullen Contrain en de Opdrachtgever de persoonsgegevens van de werknemers zorgvuldig verwerken conform de toepasselijke wet- en regelgeving. Iedere partij wordt wettelijk beschouwd als een aparte Verwerker van persoonsgegevens van werknemers.

7.2

Contrain en de Opdrachtgever zullen alle persoonsgegevens van werknemers beschouwen als vertrouwelijk en deze verwerken conform de regels in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en overige relevante privacyregelgeving betreffende, onder andere, datalekken, rechten van betrokkenen en bewaartermijnen. In geval er sprake is van gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de verwerking van deze gegevens zullen Contrain en de Opdrachtgever nadere afspraken maken en vastleggen over onder andere de rechten van betrokkenen en de informatieplicht.

Artikel 8 Slotbepalingen

8.1

Op de werknemers van Contrain zijn de bepalingen in de Poolse wetgeving van toepassing, waaronder de bepalingen uit de arbeidswet, sociale zekerheidswet in brede zin en de Europese richtlijn 96/71/EC en de Raad van 16 december 1996 inzake uitlening van personeel in het kader van dienstverlening.

8.2

Op alle tussen Opdrachtgever en Contrain gesloten overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing. Geschillen kunnen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in Nederland.

8.3

Deze Raamovereenkomst is geldig vanaf 1 januari 2025 en wordt op de website van Contrain gepubliceerd. Tevens wordt deze bij iedere offerte ter ondertekening meegestuurd en zal van toepassing zijn op iedere overeenkomst tussen Opdrachtgever en Contrain.

Naam

Datum

Functie

Handtekening opdrachtgever

Bijlage 1

Verklaring deelname on-the-job training

Op _____ heeft dhr./mevr. _____
de **Training gezondheid en veiligheid** op de werkvloer gevolgd bij
dhr./mevr. _____

Na toetsing van zijn/haar kennis en vaardigheden heeft hij/zij
toestemming gekregen om te starten in de functie van

Handtekening
van de werknemer

Handtekening van de
trainer aangesteld door
de Opdrachtgever

Bijlage 2

Toewijzing verwerking persoonsgegevens

- 1 Contrain, ook wel de Verwerker genoemd, verwerkt persoonsgegevens enkel en alleen ten behoeve van de uitvoering van de Raamovereenkomst voor zover nodig en dan vooral in het kader van gegevensverzameling namens en ten behoeve van de Opdrachtgever die Verwerkingsverantwoordelijke is van persoonsgegevens betreffende kleding- en schoenmaten van gedetacheerde werknemers.
- 2 De Verwerker is verplicht om:
 - 2a alle technologische en organisatorische maatregelen te nemen om persoonsgegevens zo goed mogelijk te beschermen conform de beginselen zoals omschreven in artikel 32 van de AVG Verordening;
 - 2b de Verwerkingsverantwoordelijke te ondersteunen bij het voldoen aan de verplichtingen omschreven in art. 32-36 van de Verordening, waarbij rekening wordt gehouden met de aard van de verwerking en de informatie die beschikbaar is voor de Verwerker;
 - 2c alleen op schriftelijk verzoek van de Verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens te verwerken tenzij een dergelijke verplichting is voorgeschreven van rechtswege, door van toepassing zijnde nationale of Europese wetgeving;
 - 2d voor zover mogelijk, door middel van geschikte technologische en organisatorische maatregelen, de Verwerkingsverantwoordelijke te helpen bij de plicht om verzoeken ter uitoefening van rechten van betrokkenen af te handelen, zoals omschreven in Hoofdstuk III van de verordening;
 - 2e ervoor te zorgen dat de personen die geautoriseerd zijn om persoonsgegevens te verwerken verplicht zijn tot

- geheimhouding tenzij zij al tot geheimhouding zijn verplicht krachtens de Verordening;
- 2f in geval van een overtreding van de wet op bescherming persoonsgegevens, de Verwerkingsverantwoordelijke hiervan per direct op de hoogte te stellen en niet later dan 48 uur na constatering;
- 2g indien de Verwerker van mening is dat tijdens de verstrekte opdracht sprake is van schending van de bepalingen in de GDPR of van andere nationale en Europese wet- en regelgeving ten aanzien van de bescherming persoonsgegevens, de Verwerkingsverantwoordelijke hiervan per omgaande over in kennis te stellen met een passende en onderbouwende motivering waarom zij die mening is toegedaan.
- 2h na beëindiging van de overeenkomst, op verzoek van de Verwerkingsverantwoordelijke, alle persoonsgegevens te verwijderen of terug te geven inclusief eventuele kopieën, tenzij bepalingen van dwingend recht anders voorschrijven.
- 3 Het is de Verwerker toegestaan om de verwerking van persoonsgegevens aan sub-verwerkers toe te vertrouwen. De Verwerker zorgt ervoor dat zij alleen gebruik maakt van de diensten van sub-verwerkers als deze voldoende garantie kunnen geven dat ze de juiste technologische en organisatorische maatregelen hebben genomen om te voldoen aan de verplichtingen in de Verordening.
- 4 De Verwerker zal de inspecteur voorzien van informatie die nodig is om te voldoen aan de wet- en regelgeving omtrent bescherming persoonsgegevens. De Verwerker zal de inspecteur faciliteren zodat hij controles kan uitvoeren in het kader van de toewijzing verwerking persoonsgegevens en zal hierbij met hemsamenwerken. De kosten voor deze controles zullen door ieder van de partijen worden gedragen ongeacht de uitkomst.
- 5 De Verwerker zal geen gegevens overdragen buiten de Europese Economische Ruimte (EER).
- 6 Persoonsgegevens zullen zowel op papier als digitaal verwerkt worden ten behoeve van de arbeidsovereenkomsten met de werknemers, vooral in het kader van kleding- en schoenmaten.

- 7 Betrokkenen: gedetacheerde werknemers. Soort persoonsgegevens: kleding- en schoenmaat.
- 8 Handelingen met betrekking tot de persoonsgegevens: verzamelen, vastleggen, organiseren, sorteren, updaten, bewaren, archiveren, wijzigen, downloaden, kopiëren, browsen, verwijderen of vernietigen.
- 9 Gebied waarin de persoonsgegevens worden verwerkt: EER.

